



УТВЕРЖДЕНО
приказом генерального директора
АО «Международный аэропорт «Уфа»
от 09.07.2024г. № 01-18/145/157

РД 145.08-24
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ «УФА»

Содержание

Раздел 1. Основные положения	Error! Bookmark not defined.
1. Введение	2
2. Общие положения	2
3. Термины и определения, обозначения и сокращения	3
4. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики	4
4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «МАУ» и Антикоррупционной политики АО «МАУ»	4
4.2. Цели Антикоррупционной политики	5
4.3. Задачи Антикоррупционной политики:	6
4.4. Обязанности работников АО «МАУ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции	6
4.5. Основные меры по предупреждению коррупции в АО «МАУ»	7
4.6. Оценка коррупционных рисков	8
4.7. Консультирование и обучение работников организации	8
4.8. Внутренний контроль и аудит	9
4.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	9
5. Ответственность сотрудников АО «МАУ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	10
6. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику организации	10

1. Введение

1.1. Антикоррупционная политика АО «Международный аэропорт «Уфа» (далее – АО «МАУ») разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ.

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АО «МАУ».

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом АО «МАУ», обязательным для всех работников АО «МАУ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми АО «МАУ» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых АО «МАУ» с такими лицами.

2. Общие положения

2.1. Антикоррупционная политика АО «Международный аэропорт «Уфа» (далее – Антикоррупционная политика) – единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в АО «МАУ».

2.2. Основными целями внедрения в АО «МАУ» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения АО «МАУ», его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников АО «МАУ», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики АО «МАУ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в АО «МАУ».

2.3. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в АО «МАУ»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности АО «МАУ»;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц АО «МАУ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и АО «МАУ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых АО «МАУ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников АО «МАУ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2.4. В соответствии с требованиями статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции),

Антикоррупционная политика определяет в АО «МАУ» меры по предупреждению коррупции:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.6. АО «МАУ» активно внедряет стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы.

2.7. АО «МАУ» следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, предусмотренной уставом АО «МАУ», минимизацию коррупционных правонарушений, которые влияют на доверие пассажиров, деловую репутацию АО «МАУ».

3. Термины и определения, обозначения и сокращения

3.1. Для целей настоящего документа применяются термины и определения, приведенные во ВНД «Термины и определения. Словарь», а также следующие:

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов АО «МАУ», декларирующий позицию АО «МАУ» в области противодействия коррупции и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционная политика – организационно-распорядительный документ АО «МАУ», который состоит из комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Понятие применяется к АО «МАУ» в зависимости от контекста

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.2. В настоящем документе не применяются специальные обозначения.

3.3. Для целей настоящего документа применяются сокращения, приведённые во ВНД «Термины и определения. Словарь».

3.4. Иные понятия и определения, применяемые в настоящем Положении, надлежит трактовать исходя из смысла, придаваемого им нормами законодательства Российской Федерации.

3.5. В случае возникновения противоречия между нормативным правовым актом Российской Федерации в области противодействия коррупции, в результате внесенных в него изменений, и определением термина или иным положением, данным в настоящей Антикоррупционной политике, применимым определением, нормой считать положения соответствующего нормативного правового акта Российской Федерации.

4. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «МАУ» и Антикоррупционной политики АО «МАУ»

4.1.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «МАУ» базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.1.2. Система мер противодействия коррупции в АО «МАУ» основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики АО «МАУ» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АО «МАУ».
- б) Принцип личного примера руководства АО «МАУ»: руководство АО «МАУ» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников АО «МАУ» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АО «МАУ», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в АО «МАУ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- ж) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АО «МАУ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- и) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников АО «МАУ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АО «МАУ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.2. Цели Антикоррупционной политики

- Цель Антикоррупционной политики – единый подход к выполнению требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, разработка и принятие мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение

коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, снижение рисков привлечения АО «МАУ» к ответственности, например, по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП), работников АО «МАУ» – по статье 290 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ) «Получение взятки», 291 УК РФ «Дача взятки», 291.1 УК РФ «Посредничество во взяточничестве», а также иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения.

– Антикоррупционная политика направлена на реализацию требований Кодекса корпоративного управления АО «МАУ», в том числе, в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции, проведения оценки надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции, а также проверки соблюдения работниками АО «МАУ» положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов АО «МАУ», касающихся конфиденциальной информации, противодействия коррупции, соблюдения требований Кодекса.

4.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- определение ключевых направлений по выполнению требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- разработка и внедрение мероприятий по выполнению Национального плана противодействия коррупции, утвержденного соответствующим Указом Президента Российской Федерации, протокола Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10 июля 2013 г. № А-60-26-8; поручений Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2011 г. № ВП-П13-9308 и от 5 марта 2012 г. № ВП- П24-1269 и иных поручений Правительства Российской Федерации и акционера в лице Российской Федерации, а также методических рекомендаций Минтруда России в области противодействия коррупции;
- разработка и внедрение эффективных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции, включая план антикоррупционных мероприятий;
- выявление, оценка и описание коррупционных рисков, разработка процедур по их минимизации, осуществление мониторинга эффективности мер;
- формирование у работников АО «МАУ» ответственности за свои действия и поведение;
- формирование у членов органов управления и контроля АО «МАУ», работников АО «МАУ», партнеров и контрагентов ясного понимания позиции АО «МАУ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения работников АО «МАУ» в деятельность, которая связана с коррупционными правонарушениями.

4.4. Обязанности работников АО «МАУ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 4.4.1. Все работники АО «МАУ» вне зависимости от должности и стажа работы в АО

«МАУ» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АО «МАУ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «МАУ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство АО «МАУ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство АО «МАУ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АО «МАУ» или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность дать или получить взятку, предложить или обещать посредничество в передаче или получении взятки, в том числе от имени или в интересах АО «МАУ»;

- воздерживаться от получения деловых подарков от партнеров и контрагентов АО «МАУ», включая передачу деловых подарков другим работникам АО «МАУ», за исключением получения работником деловых подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

4.4.2. Партнеры и контрагенты АО «МАУ» проинформированы о том, что они:

- выполняют требования антикоррупционной оговорки, иных антикоррупционных обязательств и соглашений, содержащихся в договорах, заключаемых между АО «МАУ» и партнерами, контрагентами АО «МАУ»;
- обязуются предоставлять требуемые АО «МАУ» сведения и документы (информацию в отношении всей цепочки собственников до физического лица, согласия на обработку персональных данных и иные сведения);
- воздерживаются от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений, обязуются не демонстрировать поведение, которое может быть истолковано, как готовность дать или получить взятку, быть посредником в передаче или получении взятки.

4.4.3. АО «МАУ» рекомендует партнерам и контрагентам АО «МАУ», в случае склонения к даче или получению взятки, а также посредничеству в передаче или получению взятки сообщить в АО «МАУ».

4.4.4. АО «МАУ» рекомендует партнерам и контрагентам воздерживаться от дарения деловых подарков органам управления АО «МАУ» и работникам АО «МАУ».

4.5. Основные меры по предупреждению коррупции в АО «МАУ»

- определение функций и задач комиссии по предупреждению, противодействию и профилактике коррупции (КППК) в АО «МАУ»;
- разработка и внедрение комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в АО «МАУ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и АО «МАУ» в целом. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе корпоративной этики АО «МАУ».
- ознакомление работников АО «МАУ» с Кодексом корпоративной этики АО «МАУ»;
- выявление и оценка коррупционных рисков в соответствии с локальными нормативными актами АО «МАУ»;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью АО «МАУ», стандартной антикоррупционной оговорки;
- выявление и урегулирование конфликта интересов. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АО «МАУ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в АО «МАУ» утверждается Положение о конфликте интересов.
- разработка контрольных процедур по минимизации риска привлечения АО «МАУ» к ответственности по статье 19.28 КоАП;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, сообщение о выявленных правонарушениях, оказание помощи в проверках;
- установление контрольных процедур в целях недопущения случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.6. Оценка коррупционных рисков

4.6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АО «МАУ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками АО «МАУ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды АО «МАУ».

4.6.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности АО «МАУ» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

4.6.3. Оценка коррупционных рисков проводится в АО «МАУ» на регулярной основе.

4.6.4. Процесс управления коррупционными рисками организован в соответствии с локальными нормативными актами АО «МАУ» в области управления рисками и внутреннего контроля.

4.7. Консультирование и обучение работников организации

4.7.1. АО «МАУ» организует обучение работников по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

- проводит образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи,

тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников АО «МАУ»), направленные на информирование работников АО «МАУ» о требованиях законодательства Российской Федерации, применимого иностранного законодательства в области противодействия коррупции, формирование антикоррупционного сознания работников АО «МАУ», а также разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- процедуры настоящей Антикоррупционной политики;
- обстоятельства, ситуации (факторы, сценарии коррупционного риска), при которых может быть предложена, получена взятка;
- ключевые признаки коррупции;
- к каким должностным лицам АО «МАУ» нужно обратиться и какими способами сообщить о любых подозрениях на коррупцию;
- меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов АО «МАУ» в сфере предупреждения и противодействия коррупции и порядок их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов;
- приемлемое поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, государственных корпораций, публичных компаний и иных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами.
- проводит индивидуальное консультирование работников АО «МАУ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции с соблюдением принципов конфиденциальности;
- обеспечивает во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведение в структурных подразделениях АО «МАУ» регулярных публичных лекций по антикоррупционным темам.

4.8. Внутренний контроль и аудит

4.8.1. Система внутреннего контроля АО «МАУ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности АО «МАУ» и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой АО «МАУ», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений АО «МАУ»;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности АО «МАУ».

4.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

4.9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АО «МАУ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

4.9.2. АО «МАУ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в

соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых АО «МАУ» (работникам АО «МАУ») стало известно.

4.9.3. АО «МАУ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.9.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «МАУ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.9.5. Руководству АО «МАУ» и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

4.9.6. Руководство и сотрудники АО «МАУ» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5. Ответственность сотрудников АО «МАУ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

5.1. Работники АО «МАУ» вне зависимости от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение положений настоящей Антикоррупционной политики.

5.2. АО «МАУ» принимает меры, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

5.3. К лицам, виновным в нарушении положений Антикоррупционной политики, применяются меры корпоративного воздействия.

5.4. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в АО «МАУ» относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами АО «МАУ».

6. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

6.1. АО «МАУ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

АО «МАУ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности мер настоящей Антикоррупционной политики посредством внутреннего и/или внешнего аудита.

6.2. АО «МАУ» обеспечивает условия, при которых работники АО «МАУ», а также



иные заинтересованные лица могут свободно указывать на недостатки настоящей Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

6.3. Актуализация настоящей Антикоррупционной политики осуществляется в следующих случаях:

- необходимость приведения положений настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с российским, применимым иностранным законодательством в области противодействия коррупции;

- изменения организационно-штатной или функциональной структуры АО «МАУ», которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;

- необходимость совершенствования мер реализации настоящей Антикоррупционной политики.